



Central 70

*Central to Communities, Commerce, Connections and Colorado*

# DECEMBER 2020 WORKFORCE AT A GLANCE

PUBLISHED FEBRUARY 2020

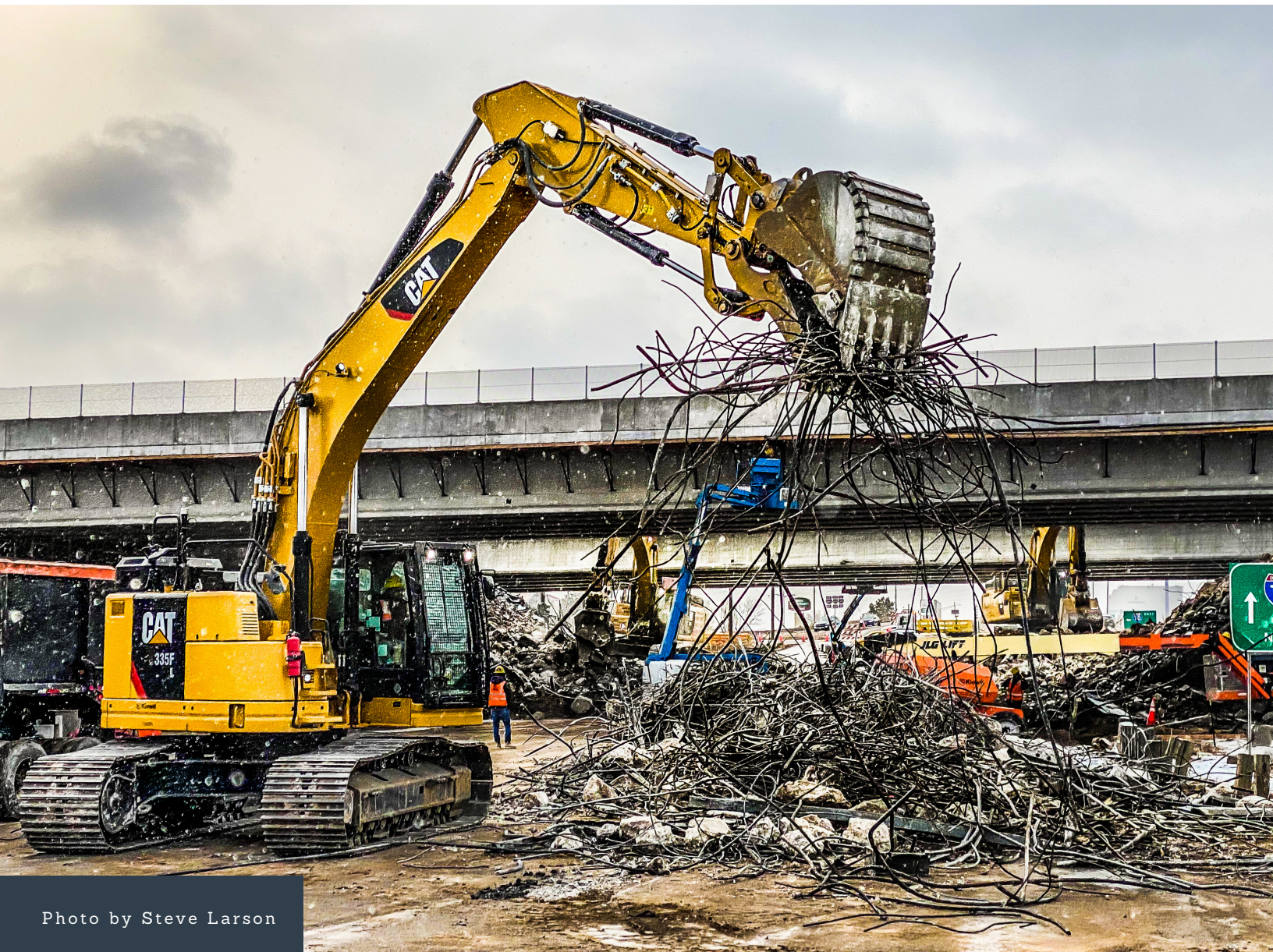


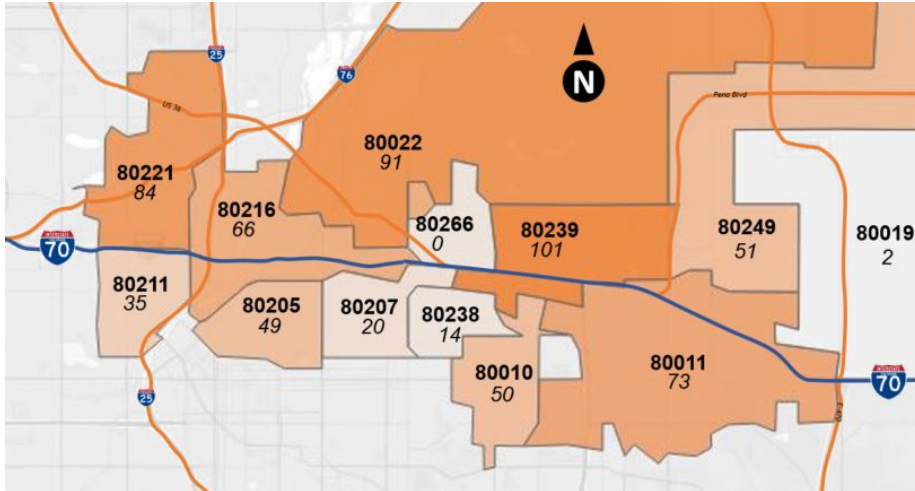
Photo by Steve Larson

# LOCAL HIRE PROGRAM

The Central 70 Project has a goal to hire approximately 20 percent (760,000 hours) of its overall workforce from thirteen zip codes adjacent to I-70. Workforce trends through December 2020 are shown below.

## ENROLLMENT TO DATE

All local employees included in this report have completed a Local Hire Enrollment Form.



## OVERALL PROGRESS

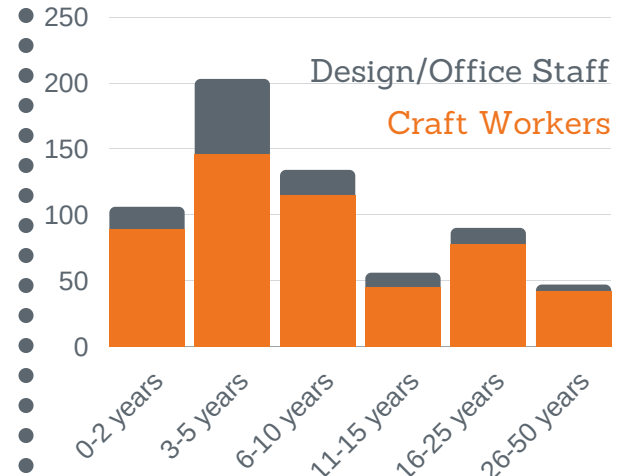
Local Craft Workforce

**16.5%**

Local Hours to Date

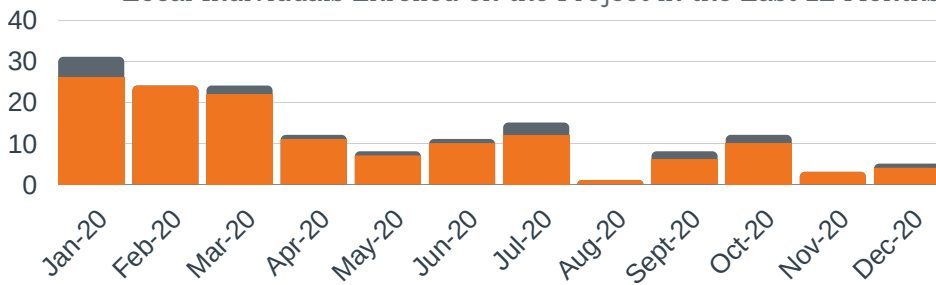
**733,514**

## YEARS IN THE LOCAL ZIP CODES



Craft Workers **515** Design/Office Staff **121** New Hire Hours **75%**

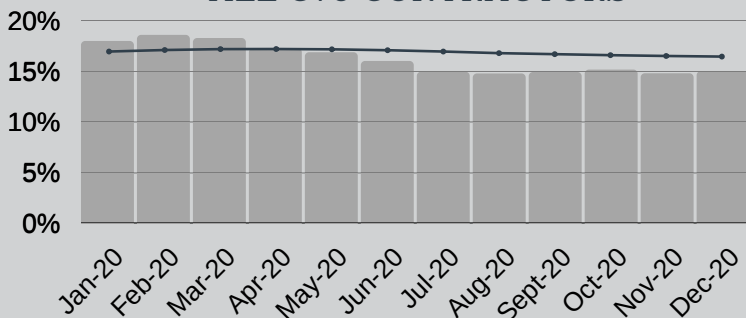
Local Individuals Enrolled on the Project in the Last 12 Months



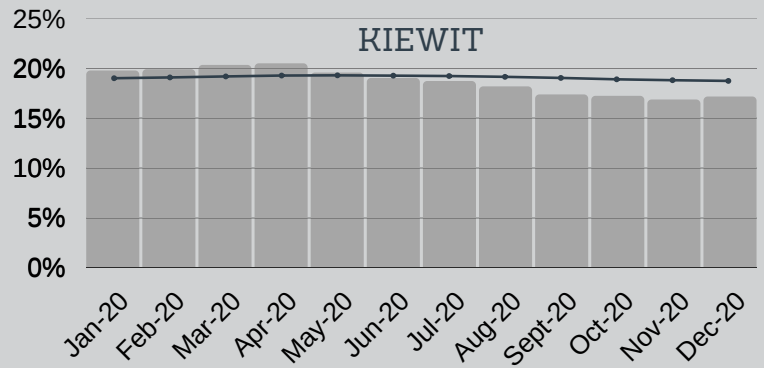
## LOCAL CRAFT TRENDS

Bar graphs show each month's percentage of local craft hours. Line graphs show overall percentage of local craft hours.

ALL C70 CONTRACTORS



KIEWIT

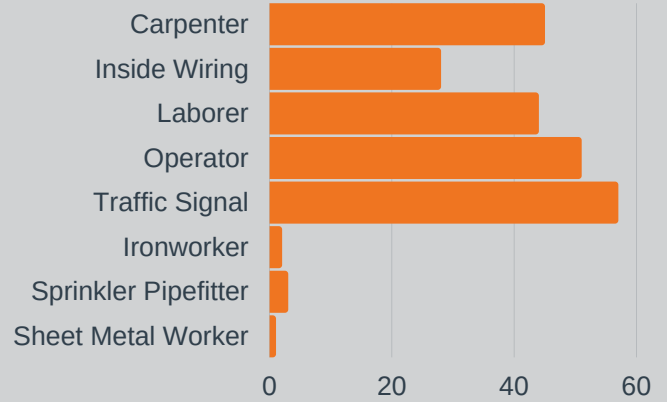
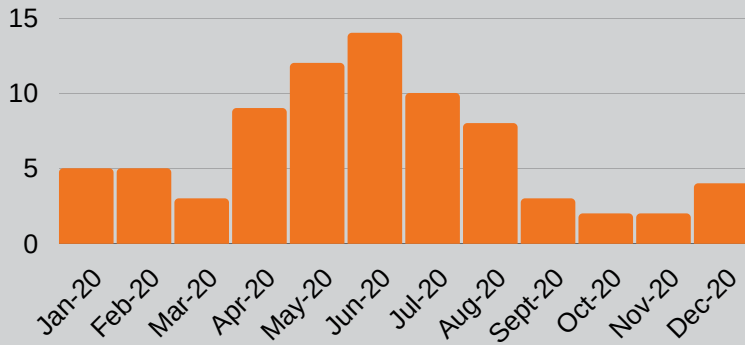


# ON-THE-JOB TRAINING

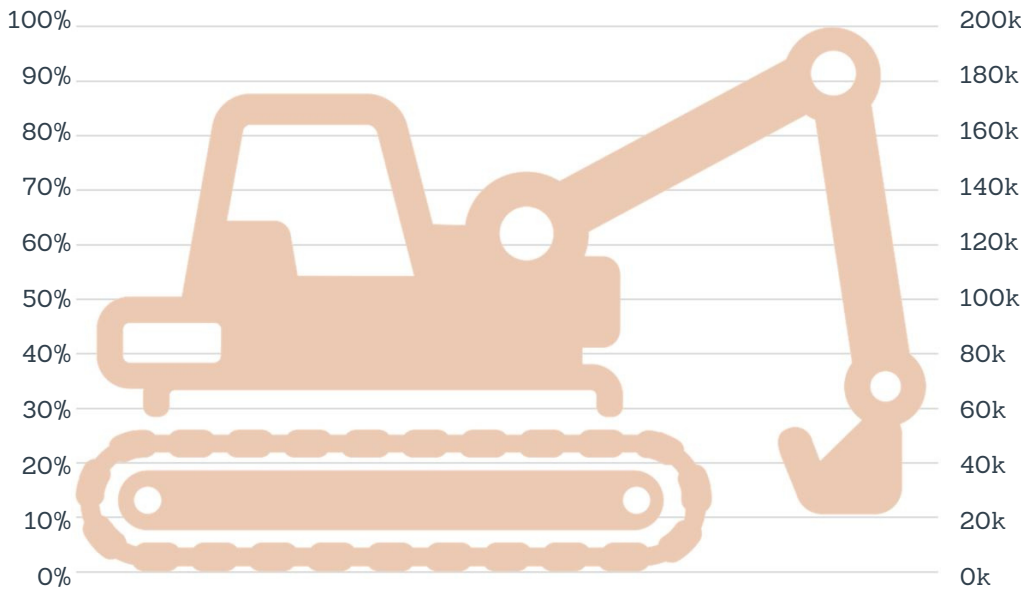
On-the-job training (OJT) is an official USDOT program targeted to move women, people of color and disadvantaged individuals into journey-level positions. The Central 70 Project OJT goal is 200,000 hours.

## ENROLLMENT: BY MONTH AND TRADE

OJT Participants Approved by CDOT in the Last 12 Months



## OVERALL PROGRESS: OJT HOUR GOAL



Total Approved Apprentices/Trainees

**231**

Apprentices/Trainees Working in December 2020

**68**

Hours To Date

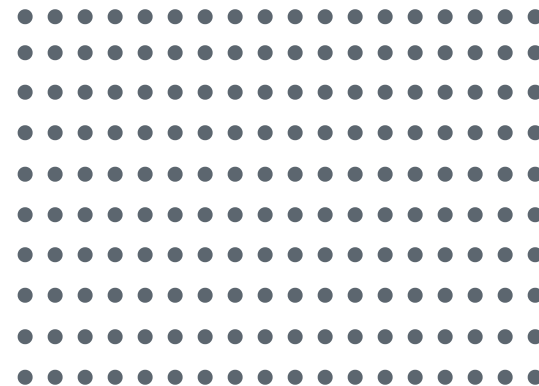
**200,000+**

## OVERALL CRAFT WORKFORCE DEMOGRAPHIC GOALS

The Equal Employment Opportunity Utilization Goals for the Central 70 Project are 13.8% minority and 6.9% female.

Minority  
**57.1%**

Female  
**3.6%**



# WORKFORCE SPOTLIGHT

## BRANDON FRANKLIN

KIEWIT, CRAFT VOICE IN SAFETY

Brandon began working with Kiewit as a water truck driver, a position he held for two years. He was recently promoted to a CVIS leader where he spends his day checking on crews and providing support for them, such as supplying additional water or monitoring break requests. Brandon appreciates the leadership skills he has learned and has been able to use in his new position.

“I like my job because I can genuinely say I help people.” Brandon says he loves supporting crews and knowing they feel safe and comfortable at work each day. Brandon wants people to know even though he is tall and can look intimidating, he is always happy to help someone out. The mask requirement might hide his smile, but he is always first in line to help a crew member with new tasks or any general needs. He truly enjoys working along this 10-mile stretch of the highway to make sure crews have what they need.

When Brandon isn't talking with crews, he's working on his 1959 Chrysler Imperial. He loves cruising in his car wearing his cowboy boots and hanging out with his family. Brandon wants people to remember to “Stay safe and keep your eyes on the road.”



The Central 70 Project is a proud partner with WORKNOW, a local job recruitment, advancement and support platform that provides training, coaching and placement assistance.

**WORKNOW** members employed on Central 70

**169** as of December 31, 2020

**WORKNOW** members employed by Central 70 subcontractors on other projects

**69**

Learn more at [work-now.org](http://work-now.org)

## CONTACT INFORMATION

Questions about job opportunities:  
[C70KMPJOBS@KIEWIT.COM](mailto:C70KMPJOBS@KIEWIT.COM)

Questions about data and tracking:  
[CENTRAL70INFO@STATE.CO.US](mailto:CENTRAL70INFO@STATE.CO.US)

Connect to WORKNOW resources:  
[WORK-NOW.ORG](http://WORK-NOW.ORG)

More info about the Central 70 workforce program, jobs and support:  
[C70JOBS.CODOT.GOV](http://C70JOBS.CODOT.GOV)



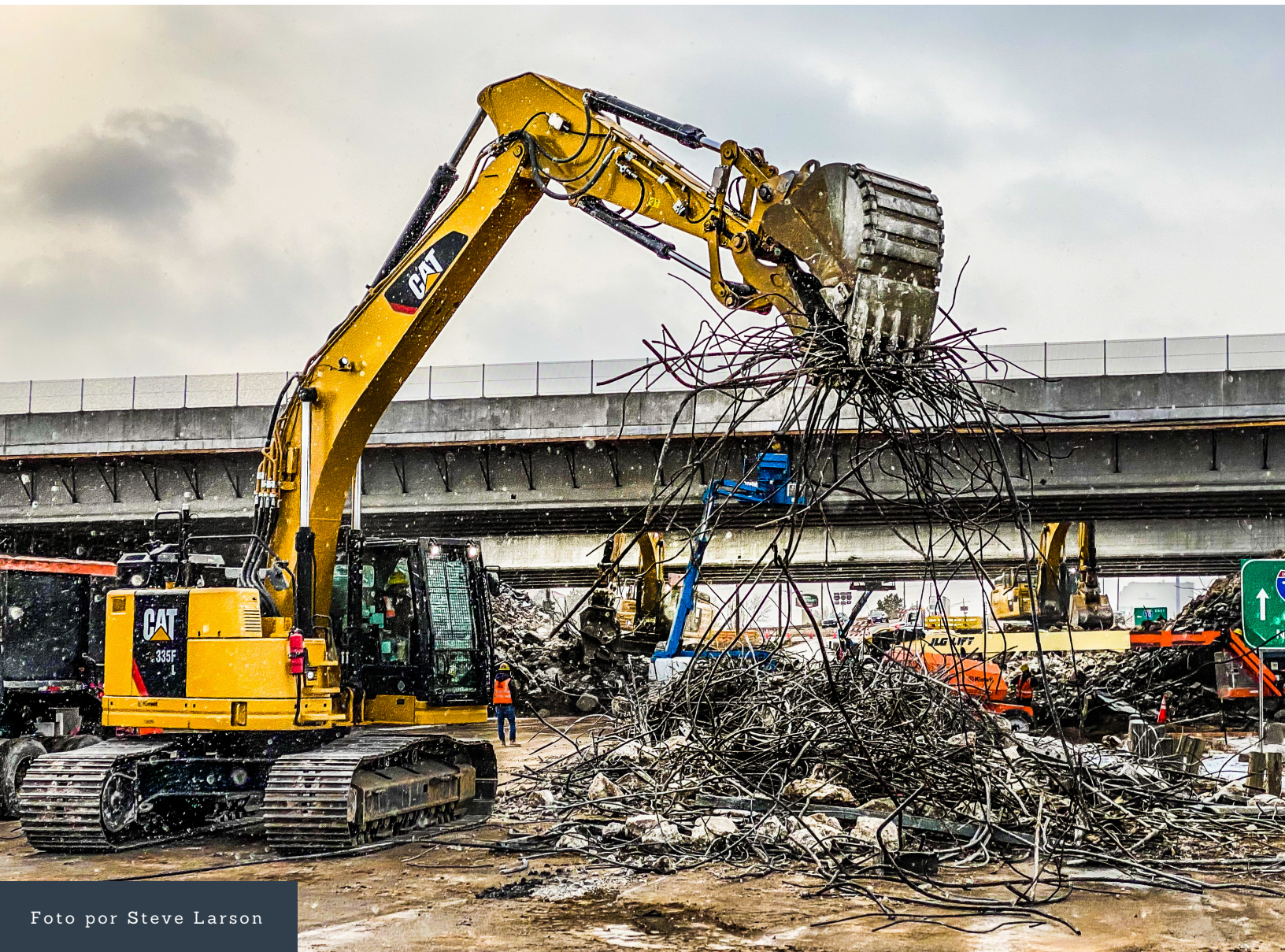
Central 70

*Central to Communities, Commerce, Connections and Colorado*

DICIEMBRE 2020

# FUERZA LABORAL DE UN VISTAZO

PUBLICADO EN FEBRERO 2020

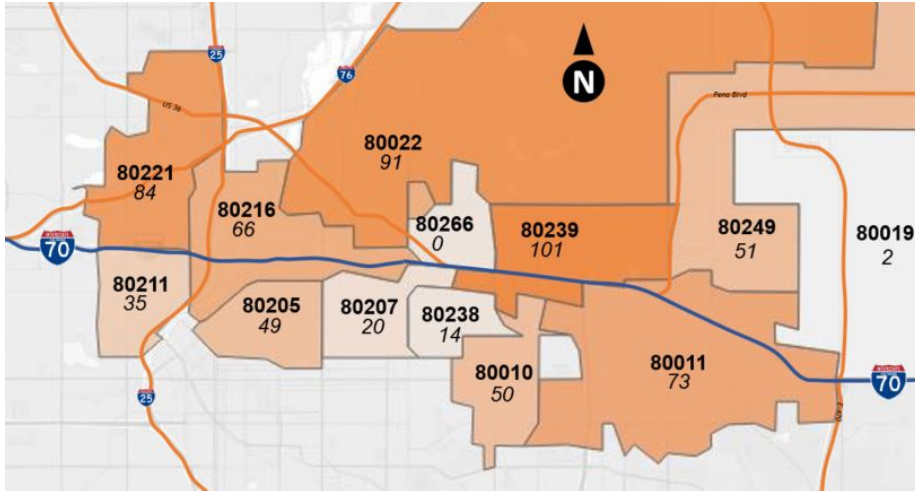


# PROGRAMA DE CONTRATACIÓN LOCAL

El Proyecto Central 70 tiene el objetivo de contratar aproximadamente el 20 por ciento (760,000 horas) de su fuerza laboral general de los trece códigos postales adjuntos a la I-70. A continuación están las tendencias de la Fuerza Laboral hasta diciembre del 2020.

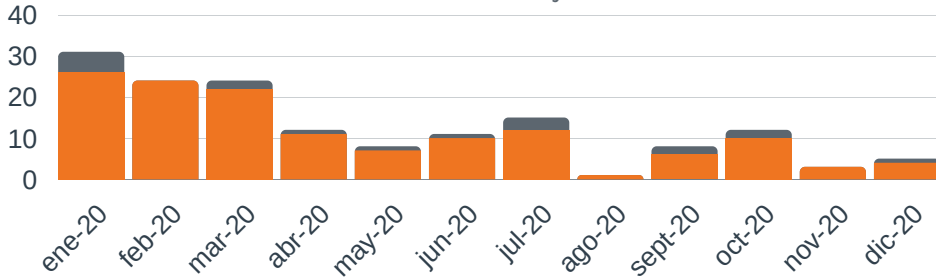
## INSCRITOS HASTA LA FECHA

Todos los empleados locales incluidos en este informe han llenado un formulario de Inscripción de Contratación Local.



Obreros **515** Personal de Oficina/Diseño **121** Nuevos Empleados **75%**

Individuos Locales Inscritos en el Proyecto en los Últimos 12 Meses



## PROGRESO EN GENERAL

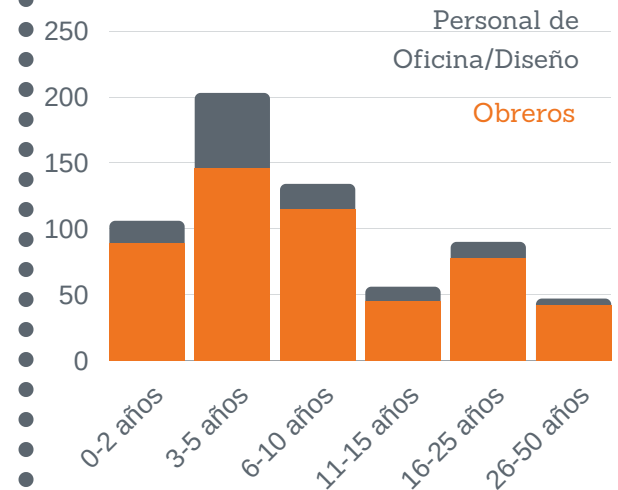
Fuerza Laboral de Obreros

**16.5%**

Horas Locales hasta la Fecha

**733,514**

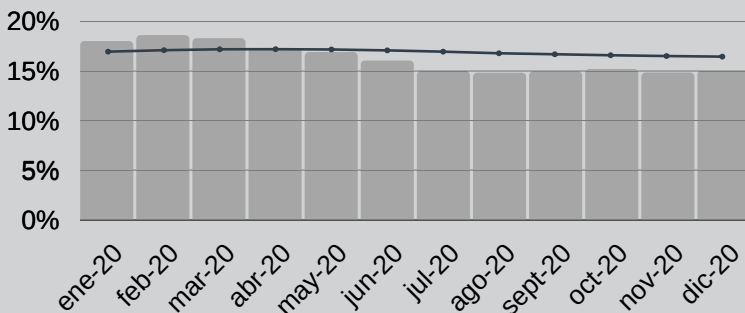
## AÑOS EN LA ZONA



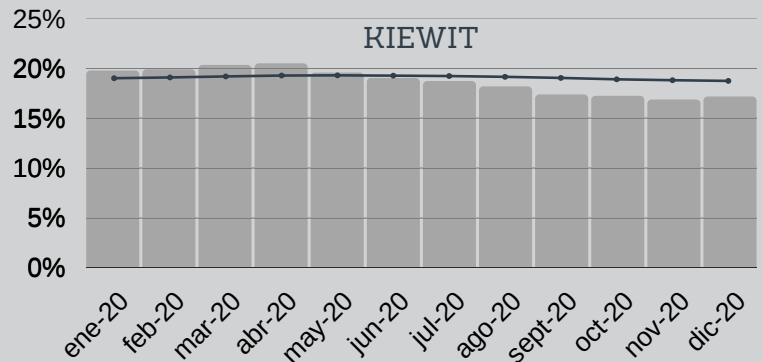
## TENDENCIAS DE LOS OBREROS LOCALES

El gráfico de barras muestra el porcentaje de horas de obreros locales de cada mes. El gráfico de línea muestra el porcentaje general de horas de obreros locales.

TODOS LOS CONTRATISTAS DEL C70



KIEWIT

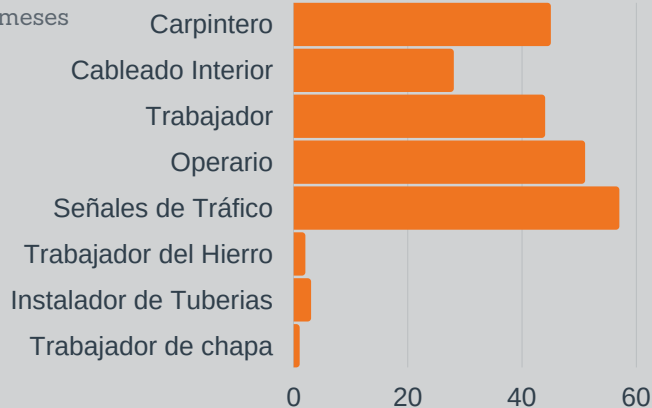
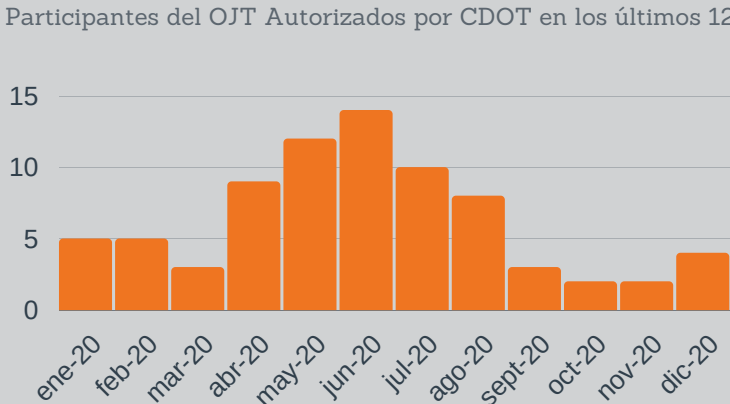


# CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO

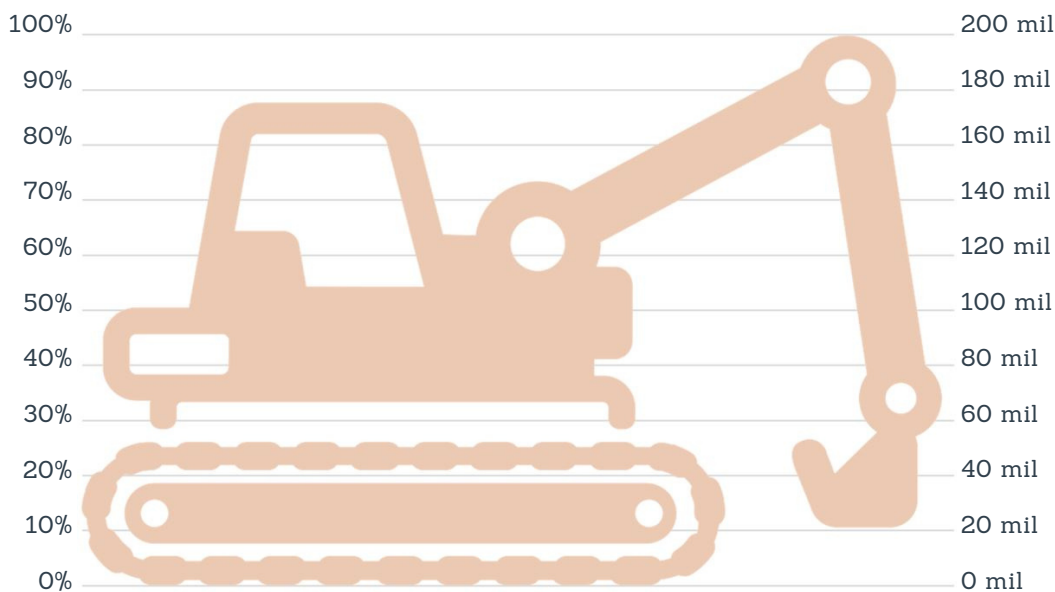
La capacitación en el trabajo (OJT por sus siglas en inglés) es un programa oficial del USDOT para preparar a las mujeres, personas de color e individuos en desventaja a puestos de nivel de obreros con experiencia. El Proyecto Central 70 tiene un objetivo de OJT de 200,000 horas.

## INSCRIPCIÓN: POR MES Y POR OFICIO

Participantes del OJT Autorizados por CDOT en los últimos 12 meses



## PROGRESSO GENERAL: UN OBJETIVO DE OJT



Total Aprendices/Pasantes Autorizados

**231**

Aprendices/Pasantes Trabajaron en diciembre de 2020

**68**

Horas Hasta la Fecha

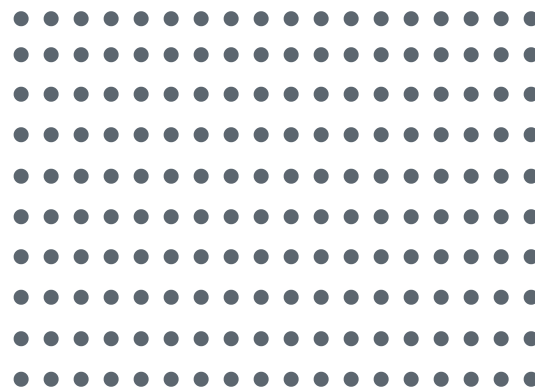
**200,000+**

## OBJETIVOS DEMOGRÁFICOS DE LA FUERZA LABORAL DE OBREROS

Los Objetivos de Utilización de la Igualdad del Empleo del Proyecto Central 70 son de 13.8% de minorías y de 6.95% de mujeres.

Minoría  
**57.1%**

Mujeres  
**3.6%**



# DESTACAMOS EN NUESTRO EQUIPO

## BRANDON FRANKLIN

KIEWIT, CRAFT VOICE IN SAFETY

Brandon comenzó a trabajar con Kiewit como conductor de camiones cisterna, cargo que ocupó durante dos años. Recientemente fue ascendido a líder de CVIS, donde pasa el día trabajando con las cuadrillas y brindándoles apoyo, como suministrar agua adicional o monitorear las solicitudes de descanso. Brandon aprecia las habilidades de liderazgo que ha aprendido y ha podido utilizar en su nuevo puesto.

"Me gusta mi trabajo porque puedo decir sinceramente que ayudo a la gente". Brandon dice que le encanta apoyar a las cuadrillas y saber que se sienten seguros y cómodos en el trabajo todos los días. Brandon quiere que la gente sepa que, aunque es alto y puede parecer intimidante, siempre está feliz de ayudar a alguien. El requisito del tapabocas puede ocultar su sonrisa, pero siempre es el primero en la fila para ayudar a un miembro de la cuadrilla con nuevas tareas o necesidades generales. Realmente disfruta trabajar a lo largo de este tramo de 10 millas de la carretera para asegurarse de que las cuadrillas tengan lo que necesitan.

Cuando Brandon no está hablando con la cuadrilla, está trabajando en su Chrysler Imperial de 1959. Le encanta pasear en su automóvil con sus botas de vaquero y pasar el rato con su familia. Brandon quiere que la gente recuerde "Manténgase seguro y preste atención a la carretera".



El Proyecto Central 70 se enorgullece en ser socio de WORKNOW, una plataforma de apoyo para reclutar, avanzar y apoyar al empleo local que ofrece ayuda en la capacitación, entrenamiento profesional y colocación de empleo.

Miembros de WORKNOW que trabajan en el Proyecto Central 70

**169** a partir del 31 de diciembre de 2020

Miembros de WORKNOW empleados por subcontratistas del Proyecto Central 70 en otros proyectos

**69**

Más información en [work-now.org](http://work-now.org)

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

Preguntas sobre oportunidades de trabajo:  
[C70KMPJOBS@KIEWIT.COM](mailto:C70KMPJOBS@KIEWIT.COM)

Preguntas sobre datos y seguimiento:  
[CENTRAL70INFO@STATE.CO.US](mailto:CENTRAL70INFO@STATE.CO.US)

Conéctese a los recursos de WORKNOW:  
[WORK-NOW.ORG](http://WORK-NOW.ORG)

Para más información sobre el programa de Fuerza Laboral del Central 70, empleos y apoyo:  
[C70JOBS.CODOT.GOV](http://C70JOBS.CODOT.GOV)